



การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรสำโรงใต้

การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี

กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริต/สินบนใน หน่วยงาน

๑.การประกาศเจตนารมณ์

พ.ต.อ.ปิยะวัฒน์ พัชรนิตยธรรม ผกก.สภ.สำโรงใต้ ประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน ประกาศ
เจตนารมณ์ในการป้องกันการและต่อต้านการทุจริตของสถานีและประกาศ เจตนารมณ์ไม่รับ
ของขวัญ และสินบนอื่นใด ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในหน่วยงาน

**สถานีตำรวจภูธรสำโรงใต้**

หากท่านไม่ได้รับความสะดวก
For any inconvenience

กรุณาติดต่อ : **พ.ต.อ.ปิยะวัฒน์ พัชรนิตยธรรม**
Please Contact **POL.COL.Piyawat Pacharnittayatam**



ผกก.สภ.สำโรงใต้
โทร.065-979-1589
E-mail :
samrongtai.police1@gmail.com

เจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรลำปางใต้



ประกาศสถานีตำรวจภูธรลำปางใต้ เรื่อง เจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรลำปางใต้

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลำปางใต้ และข้าราชการตำรวจ ขอร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะสร้างมาตรฐานด้วยความโปร่งใส สร้างองค์กรให้ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ยึดวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กรที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยการมุ่งประโยชน์ส่วนรวมของคนในสังคม มีคุณธรรม ความสัมพันธ์ส่วนตัว มีการสื่อสารภายในหน่วยงานที่ชัดเจนทุกระดับ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ภายในองค์กร รวมทั้งเป็นค่านิยมสำหรับองค์กรหรือสถานีตำรวจภูธรลำปางใต้ พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ สำหรับที่จะสร้างองค์กรที่ใสสะอาดให้บริการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมต่อประชาชนผู้รับบริการ และพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรลำปางใต้

เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว สถานีตำรวจภูธรลำปางใต้จะดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน
๒. ปลุกจิตสำนึก ปลุกฝังค่านิยม ทศนคติบุคลากรของสถานีตำรวจภูธรลำปางใต้ ให้ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงชีวิต
๓. ส่งเสริมให้องค์กรเอกชนและภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมและรับรู้ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมอย่างเปิดเผย และสามารถเข้าร่วมได้ในหลายช่องทาง ไม่ว่าจะทางเทคโนโลยีหรือการเข้ามามีส่วนร่วมในรูปแบบอื่นๆ
๔. ส่งเสริมและรณรงค์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง มีบทลงโทษผู้ทุจริตอย่างจริงจังและรุนแรง รวมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๕. ส่งเสริมการต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุม และใช้มาตรการลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตคอร์รัปชัน และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 4 มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(ปิยะวัฒน์ พันธ์นิตยธรรม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลำปางใต้

ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน ประกาศลงเว็บไซต์หน่วยงาน



สถานีตำรวจภูธรลำไ้
SAMRONGTAI POLICE STATION

ขนาดตัวอักษร: A A A

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน ข่าวประชาสัมพันธ์ ข้อมูลการติดต่อ E-Service มาตรฐาน ITA

ประกาศนโยบาย

- O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
- O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
- O20 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ

O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ



สถานีตำรวจภูธรลำไ้
Samrongtai Police Station

No GIFT POLICY

สถานีตำรวจภูธรลำไ้
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่

ในสถานีตำรวจภูธรลำไ้ทุกคน

ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ทั้งในขณะที่ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ตลอดจนการปฏิบัติตามประกาศ

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดย

ธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.2563



พ.ต.อ.ปิยะวัฒน์ พิศนิตยธรรม

ผกก.สภ.ลำไ้



ประกาศสถานีตำรวจภูธรลำไ้

เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

ประกาศใช้บังคับเมื่อวันที่ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดให้มีเจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในอาชญากรรมเป็นเงินได้ จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจ ตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒(๖) ชื่อสัญญาสุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียนแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึง พฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์ โดยมิชอบ รับผิดข้อต่อหน้าที่สิทธิมนุษยชน มีความพร้อมรับการ ตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒(๔) คติดีงามของตำรวจส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มี จิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างเสริมให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ จึงกำหนดแนวทางการ ปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

“สินบน” หมายความว่า ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แกบุคคลเพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการ หรือไมกระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่

“การปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาการแทน ในหน้าที่ใด หน้าที่หนึ่งซึ่งเป็นการทั่วไปและเป็นภาระเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายกำหนด อำนาจหน้าที่ไว้หรือเป็น การกระทำที่ไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ให้ไม่มีอำนาจหน้าที่ของตำรวจ

“ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด” หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิป โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน หรือเงิน บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิป โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน

รายได้ ผลประโยชน์จากการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือการอื่นใดในการปฏิบัติ หน้าที่ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญหรือในข้อหาหรือในขณะรับหรือในอนาคต

ข้อ ๒ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกคนปฏิบัติตาม ดังนี้

๑. ไม่เอามา ไม่ให้หรือไม่รับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้อื่นที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๓. การปฏิบัติหน้าที่ต้องยึดการบังคับบัญชาด้วยความเอื้อธรรม ยึดประโยชน์และหลักการของ ข้าราชการเป็นสำคัญ ต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม เช่น การรับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่, การนำทรัพย์สินของ ราชการ ของกลางไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน, การนำข้อมูลภายในไปเปิดเผย,การเปิดเผยเวลาราชการเพื่อทำงาน พิเศษ เป็นต้น

๔. สดการให้หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความ เสียใจ หรือการใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้หรือของ

๕. ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต้องพฤติกรรมการรับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยหากพบการกระทำที่ผิดวินัยผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ให้ปฏิบัติตามเป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่ผิดวินัยประกาศฉบับนี้ ให้รายงานผู้กำกับ/หัวหน้า สถานี ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๔ ผู้ใดพบการกระทำที่ผิดวินัยต่อประกาศฉบับนี้ สามารถร้องเรียน/แจ้งเบาะแส ได้โดยพร้อมผู้กำกับ การ/หัวหน้าสถานี ณ สถานีตำรวจภูธรลำไ้ หรือทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๐-๕๕๐๐๙๐๙๑ ซึ่งข้อมูลผู้ร้องเรียน/ผู้ แจ้งเบาะแส จะได้รับการปกป้อง และเก็บเป็นความลับอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๕ กรณีได้รับเรื่องร้องเรียน/เบาะแส บุคคลภายในสังกัดหรือบุคคลภายนอกที่สถานีตำรวจจะ ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง และหากพบการกระทำความผิดจะลงโทษผู้กระทำดังกล่าวตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และจะแจ้งเรื่องต่อศาลเพื่อดำเนินการบังคับบัญชาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 4 มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(ปิยะวัฒน์ พิศนิตยธรรม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลำไ้

ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน

ร่วมประกาศ ไม่ให้ ไม่รับ และจะต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (NO GIFT POLICY)

 **สถานีตำรวจภูธรลำไ้**
Samrongtai Police Station

No GIFT POLICY

สถานีตำรวจภูธรลำไ้
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่
ในสถานีตำรวจภูธรลำไ้ทุกนาย
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ **(No Gift Policy)**
ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด
การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต
ตลอดจนการปฏิบัติตามประกาศ
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดย
ธรรมชาติของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.2563


พ.ต.อ.ปิยะวัฒน์ พิชัยธรรม
ผกก.สภ.ลำไ้



๒.จัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจ

วันที่ ๑๐ ม.ค.๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.รักศักดิ์ เมฆจินดา ผกก.สภ.สำโรงใต้ จัดอบรม
ข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่อง ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรม ในการประชุม
บริหารประจำเดือนของหน่วย



7ข้อ

ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน
“เพื่อรักษาจริยธรรม”

1

ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

2

“ข้อศัลย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย”
ตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส

3

“กล้าดีดั่งสิงห์และขี้นหมี”
กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม”
กล้าดีต่อกันและดำเนินการที่ถูกต้องในไม่ถูกต้องจนอับอายหน้า

4

“คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว”
ยึดหลักการ: จงคิด จงดี จงเสียสละ
ในการปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวม ละทิ้งผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนตน

5

“มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน”
ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ซื่อสัตย์ กับต่อสถานการณ์

6

“ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ”
โดยยึดถือความเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติ
เมื่อย่างด้วยมาลาจากการเมือง

7

“ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็น ข้าราชการที่ดี”
รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการและความน่าเชื่อถือของประชาชน
ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ขอบคุณข้อมูล : ราชกิจจานุเบกษาประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2564
: http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2564/U/204/T_0051.PDF

กิจกรรมประชุมชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ
(กิจกรรม Police ITA ๒๐๒๕)

๑. ประชุมชี้แจงกิจกรรม Police ITA ๒๐๒๕ ในการประชุมบริหารภายในหน่วย

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.รักศักดิ์ เมฆจินดา ผกก.สภ.สำโรงใต้ เป็นประธานประชุม
ชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
& Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ (กิจกรรม Police ITA ๒๐๒๕) และประชาสัมพันธ์ให้
ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.สำโรงใต้ ได้รับทราบและ รับรู้ในกิจกรรมต่างๆ



๒. จัดประชุม อบรมชี้แจงคณะทำงาน ITA

วันที่ ๒๗ ธ.ค.๒๕๖๗ พ.ต.อ.รักศักดิ์ เมฆจินดา ผกก.สภ.สำโรงใต้ ได้แต่งตั้งคณะทำงาน POLICE ITA ของ สถานีตำรวจภูธรสำโรงใต้ ขึ้นมาและมีการจัดเรียกประชุมเพื่อวางแนวทางใน กิจกรรม และวางแผนเพื่อให้ได้ข้อมูล ครบถ้วนถูกต้องและติดตามผลงานการดำเนินการเป็นประจำ





คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสำโรงใต้
ที่ 361 As๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินและกำกับดูแลติดตามการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ตามที่ ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใส ศึกษานวาทนสหหรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ เพื่อให้เกิดผลในการมีส่วน
ร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในทุกพื้นที่อย่างทั่วถึงและทั่วถึง โดยให้สถานีตำรวจทั่วประเทศ ได้เสนอแนะและรับการ
ดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอแนะผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมาย
ให้กองบัญชาการตำรวจภูธร ภาค ๖ ดำเนินการผู้รับผิดชอบดำเนินการ “เป็นศูนย์กลาง” การประสานงานของสถานีตำรวจ
รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง โดยมอบหมายให้ ผู้กำกับสถานีตำรวจ รับนโยบายในการชี้แจงการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี
ตำรวจ และให้มีการกำกับดูแลผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจน ซึ่งในด้านของกระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาภาพ
การให้บริการประชาชน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามเป้าหมายที่
กำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) และคณะกรรมการ ดังนี้

1. พันตำรวจเอก รักศักดิ์ เมฆจินดา	เป็นประธานกรรมการ
ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรสำโรงใต้	
2. พันตำรวจโท ธนเดช กิติติง	เป็นรองประธานกรรมการ
3. พันตำรวจโท ธีรศักดิ์ นุชตา	เป็นรองประธานกรรมการ
4. พันตำรวจโท ประจวบ แผลงสีน	เป็นรองประธานกรรมการ
5. พันตำรวจโท รุ่งอรุณ อิ่มเย็น	เป็นกรรมการ
6. พันตำรวจโท ธีรศักดิ์ นุชตา	เป็นกรรมการ
7. พันตำรวจโท ธีรศักดิ์ นุชตา	เป็นกรรมการ
8. พันตำรวจโท ธีรศักดิ์ นุชตา	เป็นกรรมการ
9. พันตำรวจโท ธีรศักดิ์ นุชตา	เป็นกรรมการ

๑๐. พันตำรวจโท.....

-2-

10. พันตำรวจโท นันท วัฒน	เป็นกรรมการ
11. พันตำรวจเอก ธีรศักดิ์ นุชตา	เป็นกรรมการ/เลขานุการ
12. พันตำรวจโท รุ่งอรุณ อิ่มเย็น	เป็นกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
13. พันตำรวจโท ธีรศักดิ์ นุชตา	เป็นกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
14. พันตำรวจโท ธีรศักดิ์ นุชตา	เป็นกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
15. พันตำรวจโท ธีรศักดิ์ นุชตา	เป็นกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
16. พันตำรวจโท ธีรศักดิ์ นุชตา	เป็นกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
17. พันตำรวจโท ธีรศักดิ์ นุชตา	เป็นกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
18. พันตำรวจโท ธีรศักดิ์ นุชตา	เป็นกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ

โดยมีคณะกรรมการ และเลขานุการ ดังนี้

1. วางกรอบแนวทางดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ๒๕๖๗ สถานีตำรวจภูธรสำโรงใต้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
2. กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
3. ส่งเสริมให้ประชาชน หรือการติดตามต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและของบริการ
4. ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ภายในหน่วยงานที่กำหนด
5. ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานีตำรวจภูธรสำโรงใต้ การตอบ

คำขอของประชาชนที่ติดต่อขอทราบผ่านช่องทางต่างๆ และข้อสงสัยของประชาชนต่างๆ ของสถานีตำรวจภูธรสำโรงใต้ ให้ตรงตาม

ตามกรอบแนวทางที่ สำนักงานคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนด ศึกษาแนวทางและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับงานตำรวจแห่งชาติ

ในการขยายไปยังการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ตุลาคม พุทธศักราช ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ 30 ตุลาคม พุทธศักราช ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก.....

(รักศักดิ์ เมฆจินดา)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรสำโรงใต้

บัญชีรายชื่อผู้บริหาร/ประธานงาน/ผู้ตรวจสอบข้อมูล/ผู้ดูแลระบบ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)
สภ.สำโรงใต้ ก.จ.สมุทรปราการ

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	โทรศัพท์	หมายเหตุ
1	พ.ต.อ.	รักศักดิ์	เมฆจินดา	ผกก.สภ.สำโรงใต้	06 4159 3656	ผู้บริหาร
2	ว.ที่	พ.ต.อ.	ธนากร	สว.สภ.สำโรงใต้	08 9987 7764	ผู้ประสานงาน/ตรวจสอบข้อมูล
3	ร.ต.อ.	ธนากร	กิติติง	รอง สว.สภ.สำโรงใต้	08 8274 9519	ผู้ประสานงาน/ตรวจสอบข้อมูล
4	ร.ต.อ.	ธนากร	กิติติง	ผบ.หมู่ (ผ.บ.สภ.)	08 9032 0759	ผู้ดูแลระบบ/ตรวจสอบข้อมูล
5	จ.ส.อ.	ธีรศักดิ์	นุชตา	ผบ.หมู่ (อ.)	09 7149 9559	ผู้ดูแลระบบ/ตรวจสอบข้อมูล
6	จ.ส.อ.	ธีรศักดิ์	นุชตา	ผบ.หมู่ (อ.)	08 3541 4200	ผู้ดูแลระบบ/ตรวจสอบข้อมูล
7	ส.ส.อ.	กิติติง	นุชตา	ผบ.หมู่ (อ.)	08 1628 7814	ผู้ดูแลระบบ/ตรวจสอบข้อมูล
8	ส.ส.อ.	กิติติง	นุชตา	ผบ.หมู่ (อ.)	09 7239 4959	ผู้ดูแลระบบ/ตรวจสอบข้อมูล
9	ส.ส.อ.	กิติติง	นุชตา	ผบ.หมู่ (อ.)	09 3152 8644	ผู้ดูแลระบบ/ตรวจสอบข้อมูล
10	ส.ส.อ.	กิติติง	นุชตา	ผบ.หมู่ (อ.)	09 5446 9458	ผู้ดูแลระบบ/ตรวจสอบข้อมูล

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(รักศักดิ์ เมฆจินดา)

ผกก.สภ.สำโรงใต้

๓.กิจกรรม การประเมิน และ แจ้งข้อขัดข้องให้รับทราบ เพื่อ ดำเนินการแก้ไข และวางแผนงานต่อไป

๓.๑ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.รักศักดิ์ เหมจินดา ผกก.สภ.สำโรงใต้ ได้มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ ธุรการทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและ ขอข้อมูลในด้านต่างๆ เพื่อประกอบ ในกิจกรรม POLICE ITA ๒๐๒๕ โดย ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีมาโดยตลอด

ปฏิทินการประเมิน

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงาน ป.ป.ช. 

ช่วงเตรียมการประเมิน

1 ต.ค. 67 ถึง 31 ธ.ค. 67

- การเตรียมความพร้อมการประเมิน

ช่วงดำเนินการประเมิน

1 ม.ค. 68 ถึง 31 ม.ค. 68

- การลงคะแนนเข้าสู่ระบบและบันทึกข้อมูลพื้นฐาน
- การระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

1 ม.ค. 68 ถึง 17 ก.พ. 68

- การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(2)) ของหน่วยงาน

1 ม.ค. 68 ถึง 30 มิ.ย. 68

- การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

1 ม.ค. 68 ถึง 30 เม.ย. 68

- การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติม แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

1 พ.ค. 68 ถึง 16 มิ.ย. 68

- การตรวจแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

17 มิ.ย. 68 ถึง 24 มิ.ย. 68

- การตรวจสอบการให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

25 มิ.ย. 68 ถึง 4 ก.ค. 68

- การชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

5 ก.ค. 68 ถึง 31 ก.ค. 68

- การตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ช่วงสรุปผลและเผยแพร่การประเมิน

เดือนสิงหาคม

- การประมวลผลการประเมินและการจัดทำรายงานผลการประเมิน
- การกลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมิน

เดือนกันยายน

- ประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน



๓.๒. เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.รักศักดิ์ เมฆจินดา ผกก.สภ.สำโรงใต้ มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน เพื่อร่วมประเมิน IIT และ มอบหมายหัวหน้างานทุกสายงานดำเนินการ ติดตามผลการดำเนินการ และ ขอข้อมูลในด้านต่างๆ เพื่อประกอบ ในกิจกรรม การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีมาโดยตลอด



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)
สภ.สำโรงใต้ จ.สมุทรปราการ(300188)



๓.๓ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.รักศักดิ์ เมฆจินดา ผกก.สภ.สำโรงใต้ มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน เพื่อให้ประชาชนร่วมประเมิน EIT และ มอบหมายหัวหน้างานทุกสายงานดำเนินการติดตามผลการดำเนินการ และ ขอข้อมูลในด้านต่างๆ เพื่อประกอบ ในกิจกรรม การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดย ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีมาโดยตลอด



ITAI
POLICE ITA
ขอเชิญ
ผู้มารับบริการ
หรือมาติดต่อราชการ
ร่วมประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
External Integrity and Transparency Assessment **EIT**

**แบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก**
« สแกน QR Code เพื่อประเมินกันที »
หรือพิมพ์แจกจ่าย ๑ ๒ ๓ ๔ ๕ ๖ ๗ ๘ ๙ ๑๐ ๑๑ ๑๒ ๑๓ ๑๔ ๑๕ ๑๖ ๑๗ ๑๘ ๑๙ ๒๐ ๒๑ ๒๒ ๒๓ ๒๔ ๒๕ ๒๖ ๒๗ ๒๘ ๒๙ ๓๐ ๓๑ ๓๒ ๓๓ ๓๔ ๓๕ ๓๖ ๓๗ ๓๘ ๓๙ ๔๐ ๔๑ ๔๒ ๔๓ ๔๔ ๔๕ ๔๖ ๔๗ ๔๘ ๔๙ ๕๐ ๕๑ ๕๒ ๕๓ ๕๔ ๕๕ ๕๖ ๕๗ ๕๘ ๕๙ ๖๐ ๖๑ ๖๒ ๖๓ ๖๔ ๖๕ ๖๖ ๖๗ ๖๘ ๖๙ ๗๐ ๗๑ ๗๒ ๗๓ ๗๔ ๗๕ ๗๖ ๗๗ ๗๘ ๗๙ ๘๐ ๘๑ ๘๒ ๘๓ ๘๔ ๘๕ ๘๖ ๘๗ ๘๘ ๘๙ ๙๐ ๙๑ ๙๒ ๙๓ ๙๔ ๙๕ ๙๖ ๙๗ ๙๘ ๙๙ ๑๐๐

ตั้งแต่วันที่
1 มกราคม - 30 มิถุนายน 2568

Clinic ITA Clinic ITA <http://itap.nacc.go.th>

วันอังคาร ที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.รักศักดิ์ เมฆจินดา ผกก.สภ.สำโรงใต้

พ.ต.ท.ประจวบ แซตสันเทียะ รอง ผกก.หน.(สอบสวน) สภ.สำโรงใต้ พ.ต.ต.อดุลย์ รุ่งเรือง สว.อก.สภ.สำโรงใต้ ,
และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง อบรมโครงการการจัดกิจกรรม Clinic ITA ๒๐๒๕ ของสถานีตำรวจภูธร ห้องประชุม ศปก.ชั้น
๓ สภ.สำโรงใต้



วันจันทร์ ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ปิยะวัฒน์ พชรนิตยธรรม ผกก.สภ.สำโรงใต้

พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.สำโรงใต้ ร่วมอบรมชี้แจงเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.สำโรงใต้ ในการจัดการ
ทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ในการประชุมบริหารประจำเดือน

