



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรสำโรงใต้
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรลำปางได้ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรลำปางได้ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรลำปางได้ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



(รักศักดิ์ เมฆจินดา)

ผกก.สภ.ลำปางใต้ หัวหน้าหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรลำโพงใต้
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - ผู้ใต้บังคับบัญชาของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ การจัดการเรื่องร้องเรียน - มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ -เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ -แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน -มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน -ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนผู้ประกอบการ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว -มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.รักศักดิ์ เมฆจินดา ผกก.สภ.สำโรงใต้ ได้ประชุมชี้แจง จนท.งานธุรการ กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างใน การ เรียก รับ ผลประโยชน์ และ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้ อย่างถูกต้อง

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย ๑. การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้ รับโทษ น้อยลง ๑.การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบ เล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้ รับโทษ น้อยลง ๒.ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวร สอบสวน -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้ รับโทษ น้อยลง ๓.การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว แล ล ะ น ย จ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามีการ ลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตาม ทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่ -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.รักษักดิ์ เมฆจินดา ผกก.สภ.สำโรงใต้ ,พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ มุลตา รอง ผกก.ป.สภ.สำโรงใต้ มีการอบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

งานจรรยา

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จรรยา เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แตกต่างกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจรรยา ๑.ตรวจพบการกระทำ ความผิด --มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง ๒.ออกใบสั่ง -- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไข ต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี



วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.ท.แมน เมืองอินทร์ สว.จร.สภ.สำโรงใต้ มีการอบรมปล่อยแถว ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับ การปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายงานจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา ๑.การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตาม หมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหา และ แจ้ง สิทธิ ให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึง สิทธิตามที่ -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง ๒.ลงบันทึกการจับกุม - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี ๓.นำส่งพนักงานสอบสวน - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำ ปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.รักศักดิ์ เมฆจินดา ผกก.สภ.สำโรงใต้ , พ.ต.ท.ธนกฤษ กิริติชาญธนา รอง ผกก.สส.สภ.สำโรงใต้ , พ.ต.ท.ปิยะวัฒน์ กัลยา สว.สส.สภ.ฯ มีการอบรมปล่อยแถว สายงานสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม คำสั่ง การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายสืบ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การอำนวยความสะดวกในคดี ๑.การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร -มีการเรียกรับสินบน เพื่อปิดเบื้อนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา ๒.ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส. -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมี การเรียกรับในการให้บริการ	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี ๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.รักศักดิ์ เมฆจินดา ผกก.สภ.ลำปางใต้, พ.ต.ท.ประจวบ แซตสันเทียะ รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.ลำปางใต้ มีการอบรม งานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับ นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาใน เรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรลำปางใต้

ที่ ๔๘/๒๕๖๘

เรื่อง มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการปกครอง และกวดขัน ควบคุมกำกับดูแลความประพฤติ และระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ของผู้ใต้บังคับบัญชา

ตามคำสั่ง กรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่องมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ และหนังสือ ตำรวจภูธรจังหวัดสมุทรปราการ ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๑๖.๓๑๗/๑๑๗๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ ให้จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่การปกครองบังคับบัญชา และดูแลข้าราชการตำรวจ ตามสายงานรับผิดชอบ กรณีมีการสั่งการให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียนข้าราชการตำรวจในสังกัดรายใด ในการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง กำชับให้แนบคำสั่งมอบหมายหน้าที่การปกครองบังคับบัญชา และดูแลข้าราชการตำรวจ มาเพื่อประกอบการพิจารณาเรื่องร้องเรียนดังกล่าวด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ของสถานีตำรวจภูธรลำปางใต้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ บรรลุตามเจตนารมณ์ และแนวทางการดำเนินการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่วางไว้ และเป็นปัจจุบัน จึงแบ่งมอบหน้าที่ให้ข้าราชการตำรวจรับผิดชอบ หรือต้องร่วมรับผิดชอบของการปกครอง หรือกวดขัน ควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ดังนี้

๑. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรลำปางใต้

๑.๑ พันตำรวจเอก รักศักดิ์ เมฆจินดา ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลำปางใต้ รับผิดชอบผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

- ๑.๑.๑ พันตำรวจโท ธนภุช กิริติชาญธนา ๑.๑.๒ พันตำรวจโท เกรียงศักดิ์ มูลตา
๑.๑.๓ พันตำรวจโท ประจวบ แขตสันเทียะ ๑.๑.๔ พันตำรวจโท วิเศษ พุ่มพวง

๒. งานอำนวยการ และงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลำปางใต้

๒.๑ พันตำรวจโท เกรียงศักดิ์ มูลตา รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลำปางใต้ รับผิดชอบผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

- ๒.๑.๑ พันตำรวจตรี อำนาจ คำแทน ๒.๑.๒ พันตำรวจตรี มั่นคง วงศ์งาม
๒.๑.๓ พันตำรวจตรี อดุลย์ รุ่งเรือง

๓. งานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรลำปางใต้

๓.๑ พันตำรวจตรี อดุลย์ รุ่งเรือง สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรลำปางใต้ รับผิดชอบผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

- ๓.๑.๑ ร้อยตำรวจเอก ฆานรักษ์ กุลทิพย์ ๓.๑.๒ ร้อยตำรวจตรี หญิง จีรนนท์ คงทน
๓.๑.๓ ร้อยตำรวจตรี หญิง รุ่งฤดี เกิดยีน ๓.๑.๔ สิบตำรวจเอก ชัยนันท์ ไชโย

๓.๒ ร้อยตำรวจเอก ฆานรักษ์ กุลทิพย์ รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรลำปางใต้ รับผิดชอบผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

- ๓.๒.๑ จำสิบตำรวจ ศิรารักษ์ นามชื่น ๓.๒.๒ สิบตำรวจตรี ยุทธชัย สมใจ
๓.๒.๓ สิบตำรวจตรี ปฏิภาณ จันทร์ติยะ

๔. งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสำโรงใต้

๔.๑ พันตำรวจตรี อำนาจ คำแทน สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสำโรงใต้
สำโรงใต้ รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชา ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|--------------------------------------|
| ๔.๑.๑ ร้อยตำรวจเอก ชัชชัย ละมุล | ๔.๑.๒ ร้อยตำรวจเอก ไพฑูรย์ อรรถาเวช |
| ๔.๑.๓ ร้อยตำรวจโท เอนก นกแก้ว | ๔.๑.๔ ร้อยตำรวจโท ภาณุวัฒน์ ราชสมัคร |
| ๔.๑.๕ ร้อยตำรวจตรี อุทัย อูระเพ็ญ | |

๔.๒ พันตำรวจตรี มั่นคง วงศ์งาม สารวัตรป้องกันปราบปราม (ชุมชนสัมพันธ์) สถานีตำรวจ
ภูธรสำโรงใต้สำโรงใต้ รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชา ดังนี้

- | | |
|-------------------------------------|--|
| ๔.๒.๑ ร้อยตำรวจโท ศิริภูมิ เอี่ยมมี | ๔.๒.๒ สิบตำรวจเอก กิตติศักดิ์ ทองรัตนทอง |
| ๔.๒.๓ สิบตำรวจเอก อำพล ไชยเตกร | ๔.๒.๔ สิบตำรวจโท คหพันธ์ จำปาศรี |
| ๔.๒.๕ สิบตำรวจตรี จิตรทิวส์ แสงลอย | |

๔.๓ ร้อยตำรวจเอก ชัชชัย ละมุล รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสำโรงใต้
รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชา ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------|-------------------------------------|
| ๔.๓.๑ จำสิบตำรวจ เกียรติศักดิ์ ไสยลา | ๔.๓.๒ สิบตำรวจเอก ญัฐพงษ์ กองศรี |
| ๔.๓.๓ สิบตำรวจเอก ธาปนิต คู่แก้ว | ๔.๓.๔ สิบตำรวจโท นครินทร์ ทุมเที่ยง |
| ๔.๓.๕ สิบตำรวจโท พิพัฒน์โชค อินทวงค์ | ๔.๓.๖ สิบตำรวจตรี อนิรุทธิ์ พุทธสอน |
| ๔.๓.๗ สิบตำรวจตรี รพีพัฒน์ ศรีกงพาน | ๔.๓.๘ สิบตำรวจตรี วันชัย เทพศิริ |

๔.๔ ร้อยตำรวจเอก ไพฑูรย์ อรรถาเวช รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสำโรงใต้
รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชา ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------|-------------------------------------|
| ๔.๔.๑ จำสิบตำรวจ สมมาตร เทียนทอง | ๔.๔.๒ สิบตำรวจเอก ชนัญญ ชมน้อย |
| ๔.๔.๓ สิบตำรวจโท ทรวงภูมิ พิเศษพันธ์ | ๔.๔.๔ สิบตำรวจโท ธนพล เสมอใจ |
| ๔.๔.๕ สิบตำรวจตรี ธีระชัย ลงลา | ๔.๔.๖ สิบตำรวจตรี สุริโย แก้วสุพรรณ |
| ๔.๔.๗ สิบตำรวจตรี ญัฐภูมิ ฟูน้อย | |

๔.๕ ร้อยตำรวจโท ภาณุวัฒน์ ราชสมัคร รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรสำโรงใต้
รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชา ดังนี้

- | | |
|------------------------------------|---------------------------------------|
| ๔.๕.๑ ดาบตำรวจ รุ่งสุริยา ประโพธิ์ | ๔.๕.๒ จำสิบตำรวจ อีร์วัฒน์ เศษแสนวงศ์ |
| ๔.๕.๓ สิบตำรวจเอก สายัณห์ คงปาน | ๔.๕.๔ สิบตำรวจตรี อภิสิทธิ์ พลเยี่ยม |
| ๔.๕.๕ สิบตำรวจตรี อำนาจ สมศรี | ๔.๕.๖ สิบตำรวจตรี วรพันธ์ ทับทอง |

๕. งานจราจร สถานีตำรวจภูธรสำโรงใต้

๕.๑ พันตำรวจโท แมน เมืองอินทร์ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสำโรงใต้ ทำหน้าที่
หัวหน้างานจราจร สถานีตำรวจภูธรสำโรงใต้ รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชา ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------|--|
| ๕.๑.๑ ร้อยตำรวจเอก ไพรัตน์ แปมจ้านัก | ๕.๑.๒ ร้อยตำรวจโท พงษ์ศักดิ์ สร้อยจิตร |
| ๕.๑.๓ ร้อยตำรวจโท เล็ก ผ่องแผ้ว | ๕.๑.๔ ร้อยตำรวจโท อนุเทพ เทพบรรทัด |
| ๕.๑.๕ ร้อยตำรวจตรี สุพจน์ รุ่งเรือง | |

๗.๒.๖ จำสืบทำรวจ ณ์จพงษ์ สงคลิ่ง

๗.๓ พันตำรวจโท รุ่งอรุณ ยิ่งยืน สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรลำปางได้รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชา ดังนี้

๗.๓.๑ ดาบตำรวจ สิริชัย แจ่มใส

๗.๓.๒ จำสับตำรวจ นิพนธ์ ใจเย็น

๗.๓.๓ สิบตำรวจเอก ดนุภัทร ถือตรง

๗.๓.๔ สิบตำรวจ ต่อศักดิ์ เตชนันท์

๗.๓.๕ สิบตำรวจตรี วันชนะ สมภักดี

๗.๓.๖ สิบตำรวจตรี จรัส คำอาสา

ทั้งนี้ ในการปกครองและกวดขัน ควบคุม กำกับดูแล ของผู้บังคับบัญชาที่ได้แบ่งมอบไว้ข้างต้น ให้มีหน้าที่คอยสอดส่องดูแลเกี่ยวกับความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจ ภายใต้การปกครองบังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งแบบแผนธรรมเนียมของทางราชการอย่างสม่ำเสมอและใกล้ชิด พร้อมทั้งรายงานผลการกวดขัน ควบคุมกำกับดูแลความประพฤติของผู้ได้บังคับบัญชา ทุกระยะ ๓๐ วัน (ทุกวันที่ ๑ ของเดือน) ในการรายงานให้ถือปฏิบัติตามแบบรายงานผนวก ก. และให้ระบุในบันทึกรายงานด้วยว่ามีข้าราชการตำรวจผู้ใดที่อยู่ในความรับผิดชอบ ควบคุม กำกับ ดูแลของตนมีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางที่ผิดหรือมีความจำเป็นต้องควบคุมความประพฤติ และระเบียบวินัยอย่างใกล้ชิด หากไม่มีให้ระบุในรายงานทุกครั้ง และในการประชุมอบรมชี้แจงผู้ได้บังคับบัญชา ในแต่ละครั้ง ให้ผู้ปกครองบังคับบัญชานำบันทึกสรุปการประชุมด้วยลายมือของตนเอง และให้ผู้ได้บังคับบัญชาลงนามรับทราบด้วยทุกครั้ง

อนึ่ง กรณีพบว่าผู้ได้บังคับบัญชาคนใดมีความประพฤติ หรือพฤติกรรมเบี่ยงเบนไปจากปกติ อันมิได้อยู่ในวิสัยข้าราชการตำรวจ มีระเบียบวินัยพึงปฏิบัติ ก็ให้สังเกตติดตามพฤติกรรม พร้อมทั้งหาหนทางแก้ไขปรับปรุง หรือขจัดเหตุที่ก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยเรื่องนั้น ๆ ให้หมดสิ้นโดยเร็ว หากผู้ได้บังคับบัญชาคนใดไม่ยอมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ได้ชี้แนะหรือสั่งการไว้แล้ว และเห็นว่าอาจจะเป็นเหตุนำไปสู่การกระทำผิดวินัยที่มีความรุนแรง หรือส่งผลกระทบก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงาน หรือส่วนรวมก็ให้รายงานเหตุ หรือรายละเอียดแห่งพฤติกรรมนั้น ๆ มาให้ทราบโดยเร็ว เพื่อจะได้พิจารณาดำเนินการไปตามอำนาจหน้าที่ หรือตามที่เห็นสมควรต่อไป และให้ทุกสายงานตรวจสอบรายชื่อข้าราชการตำรวจว่ามีชื่อตามจำนวนที่มีอยู่ครบตามจำนวนจริงหรือไม่ หากไม่มีรายชื่อตามคำสั่งนี้ ให้แจ้งงานอำนวยการฯ แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป

ให้พนักงานสอบสวนทุกคน รับคำร้องทุกข์ โดยรับเลขคดีอาญา - จราจร ทุกคดี ที่ประชาชนมาร้องทุกข์ และให้ดำเนินการสอบสวนคดีให้เป็นไปตาม คำสั่ง ตร. ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ หมายเหตุ ข้าราชการที่ไปราชการ / มาปฏิบัติราชการ / อบรม / อื่น ๆ

๑. ข้าราชการตำรวจที่ไปปฏิบัติราชการ (สัญญาบัตร)

๑.๑ พันตำรวจโท สมัย เจริญราช ไปปฏิบัติราชการ สถานีตำรวจภูธรบางปู

๑.๒ พันตำรวจตรี คมกฤชต์ ทองอุไร ไปปฏิบัติราชการ สถานีตำรวจภูธรบางปู

๑.๓ ร้อยตำรวจโท หญิง นันทนัช หาขอบ ไปปฏิบัติราชการ ศูนย์อำนวยการป้องกัน

และปราบปรามยาเสพติด ตำรวจภูธรจังหวัดสมุทรปราการ

๑.๔ ร้อยตำรวจโท นิรันดร์ พรหมศรี ไปปฏิบัติราชการ สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ (คุมจำเลยศาล)

๒. ข้าราชการตำรวจที่ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ (ประหวน)

๒.๑ ดาบตำรวจ ไชยกร บุญทัน ไปปฏิบัติราชการ ศูนย์ควบคุมสั่งการ และจัดการจราจรทางด่วนพิเศษกาญจนาภิเษก (สายด่วนบางพลี - สุขสวัสดิ์)

๒.๒ ดาบตำรวจ วชิรินทร์ ศักดิ์สุริยวงศ์ ไปปฏิบัติราชการ ศูนย์ควบคุมสั่งการ และจัดการจราจรทางพิเศษบูรพาวิถี (บางนา - ชลบุรี)

๒.๓ จำสับตำรวจ พิศุทธิ์ เลิศล้ำนินรัฐ ไปปฏิบัติราชการ สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ (คุมจำเลยศาล)

๒.๔ สิบตำรวจเอก นพพล จันสุภาแสน ไปปฏิบัติราชการ กองกำกับการสืบสวน ตำรวจภูธรจังหวัดสมุทรปราการ (ทำหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ ตำรวจภูธรจังหวัดสมุทรปราการ)

๒.๕ สิบตำรวจตรี สิริศักดิ์ แก้วชูเชิด ไปปฏิบัติราชการ กองกำกับการสืบสวน ตำรวจภูธรจังหวัดสมุทรปราการ (ทำหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ ตำรวจภูธรจังหวัดสมุทรปราการ)

๓. ข้าราชการตำรวจที่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ (ชั้นสัญญาบัตร)

๓.๑ พันตำรวจโท บุญฤทธิ์ เชิญเชื้อ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบางเสาธง

๓.๒ ร้อยตำรวจเอก ปัญญาพล บุญศรี รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบางปู

๓.๓ ร้อยตำรวจเอก สามารถ สัตยา รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบางแก้ว

๔. ข้าราชการตำรวจที่ไปอบรม (ชั้นประทวน)

๔.๑ ดาบตำรวจ ไชยกร บุญทัน เข้ารับการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจชั้นประทวนยศ ดาบตำรวจ ที่มีอายุ ๕๓ ปี เพื่อเลื่อนตำแหน่งและเลื่อนยศแบบเลื่อนไหนเป็นชั้นสัญญาบัตรฯ

๔.๒ ดาบตำรวจ ประมวล คุณอน เข้ารับการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจชั้นประทวนยศ ดาบตำรวจ ที่มีอายุ ๕๓ ปี เพื่อเลื่อนตำแหน่งและเลื่อนยศแบบเลื่อนไหนเป็นชั้นสัญญาบัตรฯ

๔.๓ ดาบตำรวจ ปรีชา บัวระภา เข้ารับการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจชั้นประทวนยศ ดาบตำรวจ ที่มีอายุ ๕๓ ปี เพื่อเลื่อนตำแหน่งและเลื่อนยศแบบเลื่อนไหนเป็นชั้นสัญญาบัตรฯ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(รักศักดิ์ เมฆจินดา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสำโรงใต้

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำชับการปฏิบัติ

วันที่ ๒๗ ธ.ค.๖๗ พ.ต.อ.รักศักดิ์ เมฆจินดา ผกก.สภ.สำโรงใต้ ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัด ชี้แจงป้องกันการรับสินบน โดยชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบนของหน่วยงานให้ข้าราชการทุกคนทราบไปปฏิบัติ และชี้แจงมาตรการในการดูแลความเป็นอยู่ สวัสดิการในหน่วยงานเพื่อป้องกันการแสวงผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

